



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรด่านแม่คำมัน  
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรด่านแม่คำมัน

.....

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรด่านแม่คำมัน เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร นั้น

สถานีตำรวจภูธรด่านแม่คำมัน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรด่านแม่คำมัน ดังนี้

**๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล**

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล**

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้า ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

๒.๑ งานธุรการ : มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและ ชั้นประทวน โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงิน งบประมาณ พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ **งานป้องกันปราบปราม** : เพิ่มทักษะยุทธวิธีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้เข้าระงับเหตุ และบริหารเหตุการณ์ในขั้นต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะการบริหารจัดการสายตรวจ ควบคุมสั่งการ และพัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารขั้นต้นในการบริหารเหตุการณ์และบริหารงานป้องกันปราบปรามตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๓ **งานสอบสวน** : เพิ่มทักษะความรู้ทางด้านกฎหมายและเทคนิคการสอบสวนแก่พนักงานสอบสวน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยจิตใจด้านบริการ (Service mind) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาทักษะด้านแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงทักษะการบริหารคดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ **งานสืบสวน** : เพิ่มทักษะการแสวงหาพยานหลักฐาน การสืบสวน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อพัฒนาการแสวงหาพยานหลักฐานทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ ทั้งระบบการสืบสวนจากฐานข้อมูล เทคนิคการซักถาม การสังเกต การใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนงานสืบสวน และการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะการบริหารงานสืบสวนขั้นต้น ให้แก่หัวหน้าชุดสืบสวน เพื่อรองรับการบริการให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ **งานจราจร** : เพิ่มทักษะการบริหารจัดการจราจร การบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการจราจรในภาวะปกติ และภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานตามแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### **๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประกอบกับกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้นตามลำดับขั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๔ ดำเนินการตาม แผนก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

### **๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณ และการสร้างขวัญกำลังใจ**

ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๓๑ ลง ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

### **๕. หลักเกณฑ์การลงโทษและดำเนินการทางวินัย**

๕.๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจโน้มน้าวสั่งกตธานิตำรวจภูธรด่านแม่ค้ำมั่น มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติของ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา

๕.๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ใช้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( ชนะชัย แสงศิริ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรด่านแม่คำมัน